

Hsin-Pei Wu

Writings

A. Journal Papers

1. Wu, H. P., & Lu, L.* (accepted). The compensatory protective effects of organizational and supervisor support for nurses' morale in sickness presenteeism: A three-way moderated mediation model. *Journal of Managerial Psychology* (SSCI, 171/401, management; 34/113, psychology, applied).
2. Wu, H. P., & Lu, L.* (2024). The protecting effect of team support for hospital nurses working while ill: A cross-level moderated mediation model. *International Journal of Stress Management*, 31(1), pp. 86–92. (SSCI, 27/83, psychology, applied). MOST 103-2410-H-468-026. <https://doi.org/10.1037/str0000271>
3. Wu, H. P. & Wang, Y. M.* (2022). Women's work-family conflict and its consequences in commuter marriages: The moderating role of spouses' family commitment in a dyad analysis. *Frontiers in Psychology*, 13:860717. (SSCI, 35/147, psychology, multidisciplinary). MOST 105-2629-H-468-001. doi: 10.3389/fpsyg.2022.860717.
4. 陳欣、吳欣蓓* (2021)。〈競爭性、文化智商與出國工作意圖之關聯-自我效能的中介作用〉。《商管科技季刊》，第22卷第3期，頁299-324。(Supported by MOST 108-2813-C-468-148-H)
5. 吳欣蓓、陸洛* (2016)。〈自發型外派者的現身與文獻回顧〉。《應用心理研究》，65，5-58。(Supported by NSC101-2410-H-468-012)
6. 吳欣蓓、陸洛* (2014)。〈當我們「同」在一起：個人與團隊契合、情感性承諾與知識分享行為之關聯〉。《台大管理論叢》，25(1)，287-324。(TSSCI)
7. 吳欣蓓、陸洛*、楊曉薇、林奇皓 (2013)。〈外派職涯承諾、文化智商與自願外派中國意願之關聯：家庭及組織支持的調節效果〉。《應用心理研究》，59，81-126。(Supported by NSC101-2410-H-002-197-MY2)
8. 吳欣蓓、陸洛* (2011)。〈員工國際經驗、生涯發展與外派中國意願之關係—以家庭系統因素為調節變項〉。《商略學報》，3 (3)，175-196。
9. 吳欣蓓、陸洛*、顧家祈、張妤玥 (2010)。〈轉換型領導行為、部屬工作壓力及主管滿意度的關聯-人格特質為調節變項〉。《中華管理學報》，11 (2)，1-30。(Supported by NSC97-2410-H-002-201-MY3)
10. 吳欣蓓、陸洛*、巫姍如 (2010)。〈績效優異員工之背景與職能條件—在台上市電腦系統公司為例〉。《人力資源管理學報》，10 (2)，1-26。(TSSCI，自9(1)後起算)
11. 吳欣蓓、陸洛*、林素貞、劉兆明 (2010)。〈台灣女性是否跟隨丈夫外派移居之決策考量〉。《應用心理研究》，45，203-242。

12. 陸洛*、蔡貴丞、吳欣蓓 (2009)。〈工作壓力與休閒活動對工作後果之雙重影響〉。《運動與遊憩研究》，4 (2)，151-165。
13. Lu, L.*, Kao, S. F., Chang, T. T., & Wu, H. P. (2008). The individual- and social-oriented Chinese bicultural self: A sub-cultural analysis contrasting mainland Chinese and Taiwanese. *Social Behavior & Personality*, 36(3), 337-346. (SSCI) (Supported by NSC94-2752-H-008-002-PAE and NSC95-2752-H-008-002-PAE)
14. Lu, L.*, Kao, S. F., Chang, T. T., Wu, H. P., & Cooper, C. L. (2008). Work/Family Demands, Work Flexibility, Work/Family Conflict, and Their Consequences at Work: A National Probability Sample in Taiwan, *International Journal of Stress Management*, 15(1), 1-21. (SSCI)

B. Book Edited/ Book Chapters

1. 吳欣蓓 (2021)。〈分離夫妻職家互動的美麗與哀愁〉。《哇！原來這是性別與科技！？》，頁179，高雄：巨流。(Supported by MOST 105-2629-H-468-001 -)
2. 陸洛、吳欣蓓 (2017)。《新世代人力資源管理之挑戰與契機：當地球變小、變平、變熱—企業全球化與外派生涯管理》。Taipei, Taiwan：中華民國科技部人文司。科技部：101-2410-H-468-012。
3. 陸洛、吳欣蓓、樊學良 (2017)。《新世代人力資源管理之挑戰與契機：當我們同在一起—建構從認同到合作之高效能團隊》。Taipei, Taiwan：中華民國科技部人文司。科技部：100-2410-H-468-003。

C. Translations

1. 陸洛、吳欣蓓、張婷婷、樊學良、吳珮瑤、周君倚、陳楓媚、梁錦泉 (2017/5)。《變革抗拒：哈佛組織心理學家教你不靠意志力，啟動變革開關》。Taipei, Taiwan：財團法人中衛發展中心。(譯自 Kegan, R. and Lahey, L. L., (2015). [Immunity to Change: How to Overcome It and Unlock the Potential in Yourself and Your Organization](#). Boston, Harvard Business Press)

D. Research Reports

1. 吳欣蓓 (2023)。《永續人力資源管理與員工工作後果：認同與工作心理的雙路徑中介分析》。台北：國科會個別型計畫。(2023.8.1 ~ 2025.07.31; NSTC 112-2635-H-031-001 -MY2)
2. 吳欣蓓 (2019)。《疆界強度與職家衝突：性別差異、職家要求與資源的整合模型》。台北：科技部個別型計畫。(2019.8.1 ~ 2021.07.31; MOST 108-2629-H-468-001 -)。
3. 吳欣蓓 (2018)。《台灣跨國企業地主國籍員工之群我關係研究》。台北：科技部個別型計畫。(2018.8.1 ~ 2019.07.31; MOST 107-2410-H-468-023)。
4. 吳欣蓓 (2017)。《台灣自發型外派者自我調合、外派職涯承諾與未來出國工作意

願之關聯》。台北：科技部個別型計畫。（2017.8.1 ~ 2018.7.31；MOST106-2410-H-468-027-SSS）。

5. 吳欣蓓（2016）。《分離夫妻的美麗與哀愁：職家衝突的交互影響研究》。台北：科技部個別型計畫。（2016.8.1~2017.7.31；MOST 105-2629-H-468-001 -）。
6. 吳欣蓓（2014）。《工作要求/資源與勉強出勤行為及其後果之關聯:跨層次之JDR模式檢證用》。台北：科技部個別型計畫。（2014.8.1 ~ 2015.7.31；MOST 103-2410-h-468 -026）。
7. 吳欣蓓（2013）。《台灣自發型外派者成就目標、外派職涯承諾與再派意願之關聯：生涯決策自我效能的調節作用》。台北：國科會個別型計畫。（2013.8.1 ~ 2014.7.31；NSC 101-2410-H-468-025）。
8. 吳欣蓓（2012）。《外派「心」承諾：探索自願外派中國者的赴任動機、職涯取徑與赴任後的調適歷程》。台北：國科會個別型計畫。（2012.8.1 ~ 2013.7.31；NSC 101-2410-H-468-012）。
9. 吳欣蓓（2011）。《說閒話對嗎？一閒話的社會功能與工作後果》。台北：國科會個別型計畫。（2011.4.1 ~ 2012.3.31；NSC 100-2410-H-468 -003）。

E. Advising College Student MOST Research Project

1. 許舒婷（2020）。《大學生使用社群媒體經驗與正負情緒之關聯》，109-2813-C-468-067-H。
2. 陳欣（2019）。《競爭性、文化智商、自我效能與出國工作意圖之關聯》，108-2813-C-468-148-H。
3. 許映婕（2018）。《影響新鮮人職場適應力之相關影響因素探討》，107-2813-C-468-051-H。
4. 黃子綾（2017）。《在台留學生變動生涯態度與海外就業意圖之探討》，106-2813-C-468-086-H。
5. 林虹伶（2017）。《台灣青年勞工就業準備度與正向就業之關聯研究》，106-2813-C-468-087-H。
6. 黃子綾（2016）。《兩岸大學生出國工作前因與意圖研究》，105-2815-C-468-020-H。
7. 黃羽薇（2014）。《臨床護理人員之工作職能分析》，103-2815-C-468-007-H。

F. Industry-Academia Cooperation Projects

1. 109.07-110.09「109學年度新南向學海築夢-緯凡金屬（越南SHARP精創金屬）海外實習計劃」（教育部）（主持人：吳欣蓓；共同主持人：許昌賢）（計畫經費：210,000）；
2. 108.07-108.09「108學年度新南向學海築夢-緯凡金屬（越南SHARP精創金屬）海外實

習計劃」(教育部)(主持人：吳欣蓓；共同主持人：許昌賢)(計畫經費：108,250)；

G. Conference Papers

1. 吳欣蓓、陸洛(2022)。《The buffering effects of hospital healthcare support and supervisor support in the adaptive process of sickness presenteeism》。2022海峽兩岸財經與商學研討會-永續發展之商業與經濟創新模式，台北，台灣，2022/11/8。
2. Wu, H. P. & Wang, Y. M. (2022). *The Study of Inter-group Relations Between Expatriates and Host Country Nationals (HCNs) in Taiwanese Multinational Firms*. The Asian Conference on Psychology & the Behavioral Sciences (ACP2022), Tokyo, Japan, 2022.3.29-31.
3. 許舒婷、吳欣蓓、鄭麗珍(2021)。《大學生社群平台使用經驗與網路成癮之關聯》。第32屆國際資訊管理學術研討會(2021 ICIM)，台北，台灣，2021/8/28。
4. 吳欣蓓(2021)。《台灣自發型外派者成就目標、外派職涯承諾與再派意願之關聯》，2021第21屆科際整合管理研討會，台北，東吳大學企管系，2021/6/3。
5. Wu, H. P., Lu, L. & Wang, Y. M. (2020). *Job Demands, Sickness Presenteeism and Consequences among Taiwanese Nurses: The Moderating Effect of Helping Belief in Coping with Work Strains*. 2020 Management and Medical Sciences Interdisciplinary Conference, Taiwan, Taipei, 2020. 10.30-11.01.
6. Wu, H. P. & Chen, H. (2020). *The Antecedents of Overseas Work Intention: Self-efficacy Mechanism*. The Asian Conference on Psychology & the Behavioral Sciences (ACP2020), Tokyo, Japan, 2020. 3.26-3.29.
7. Wang, T. H. & Wu, H. P. (2020). *The Effects of Hindrance and Challenge Stressors Among Taiwanese Respiratory Therapists: Doctor Support as a Moderator*. The Asian Conference on Psychology & the Behavioral Sciences (ACP2020), Tokyo, Japan, 2020. 3.26-3.29.
8. Wang, Y. M. & Wu, H. P. (2020). *Love Conquers Everything ?The Work-Family Conflict and Intimacy of a Dual-career Family Who Live Apart*. The Asian Conference on Psychology & the Behavioral Sciences (ACP2020), Tokyo, Japan, 2020. 3.26-3.29.
9. 吳欣蓓、陳欣(2019)。《競爭性、文化智商、自我效能與出國工作意圖之關聯》。2019年勞動與就業關係學術研討會，嘉義，台灣，2019/10/28。
10. 吳欣蓓、林虹伶、陳欣(2018)。《台灣青年勞工就業準備度與正向就業之關連研究》。2018年勞動與就業關係學術研討會，台北，台灣，2018/10/26。
11. 吳欣蓓、黃子綾、許映婕(2018)。《兩岸大學生出國工作前因與意圖研究》。2018年勞動與就業關係學術研討會，台北，台灣，2018/10/26。
12. 王彩鶴、朱家成、劉金蓉、吳欣蓓(2017)。《工作地域限制性、工作自主性與去人性化程度之關聯—JDR模型檢驗—以台灣呼吸治療師為例》，第十一屆兩岸呼吸治療論壇暨國際危重症高峰論壇，中國：西安，2017/8/12。
13. Wu, H. P. & Meng, Yuan (2018). Values congruence with whom can benefit teams? The

- moderating effects of team justice and affective commitment. 1st IEEE International Conference on Knowledge Innovation and Invention 2018 (IEEE ICKII 2018), Jeju Island, South Korea 2018.7.23~2018.7.27.
14. Wu, H. P. & Chang, T. T. (2017). *The Persistence Model of Self-Initiated Expatriates*. 7th Annual International Conference on Human Resource Management & Professional Development in the Digital Age (HRM&PD 2017), Singapore city, Singapore. 2017.12.11 ~ 2017.12.12.
 15. Wu, H. P. (2017). *Social Functions of Informal Communication and job Consequences*. International Symposium on Business and Management, Kyoto, Japan. 2017.4.4 ~ 2017.4.6.
 16. 王彩鶴、朱家成、劉金蓉、吳欣蓓 (2016)。《工時負擔、醫師支持與工作滿意度之關聯—JDR模型檢驗—以台灣呼吸治療師為例》，第十屆兩岸呼吸治療論壇，中國：武漢，2016/9/20。
 17. Wu, H. P., Lu, L., Chi, C. T., & Tsai, C. H. (2016). *The relations among nurses career commitment, attendance incentives, presenteeism and job satisfaction*. The 31st International Congress of Psychology, Yokohama, Japan. 2016.7.24 ~ 2016.7.29.
 18. Wu, H. P., Chi, J. L., Chi, J. T. Wang, M. H., & Chang, T. T. (2016). *Expatriate career commitment and cross-cultural adjustment among self-initiated Taiwanese expatriates*. The 31st International Congress of Psychology, Yokohama, Japan. 2016.7.24 ~ 2016.7.29.
 19. Lai, Y. R., Chang, T. T., Wu, H. P., & Chen, C. C. (2016). *Work-family demands, work-family resources, and work-family conflict: The moderating effects of gender role beliefs and a three-way interaction*. International Association for Cross-Cultural Psychology, 23rd International Congress, Nagoya, Japan. 2016.7.31 ~ 2016.8.3
 20. Wu, H. P. & Lu, L. (2015). *Achievement goals, expatriate career commitment and re-expatriate willingness among self-initiated Taiwanese expatriates: the role of autonomous motivation in the moderated mediation model*. The 14th European Congress of Psychology (ECP), Milan, Italy. 2015/7/7-10.
 21. 吳欣蓓、劉育成、王翠萍、馬淑華 (2014)。《家長式領導與部屬工作效能—主管與部屬交換關係之干擾效果》。2014兩岸產業經營管理暨會計資訊研討會，中山，中國廣東，2014/6/26。
 22. 吳欣蓓、蔡承叡、王彩鶴 (2014)。《美容從業者之工作特性與離職傾向—工作情緒耗竭之中介作用》。2014兩岸產業經營管理暨會計資訊研討會，中山，中國廣東，2014/6/26。
 23. 張婷婷、吳欣蓓、賴彥如、黃怡琦 (2014)。《工作家庭雙介面之要求與資源對職家衝突影響：以性別角色信念為調節變項》。2014兩岸產業經營管理暨會計資訊研討會，中山，中國廣東，2014/6/26。
 24. 吳欣蓓、張婷婷、張嘉麟 (2014)。《軍事社會化、軍事認同與軍事服從之關聯—華人雙元自我觀的調節作用》。第十二屆國際人力資源發展研討會暨2014人力資源與勞工系所聯誼論壇，台北，台灣，2014/5/30。
 25. 張婷婷、吳欣蓓、胡淑珍、賴彥如 (2014)。《個人傳統性與現代性對職家衝突干

- 擾之研究》。第十二屆國際人力資源發展研討會暨2014人力資源與勞工系所聯誼論壇，台北，台灣，2014/5/30。
26. Wu, H. P., Wu, Y. L., Wu, M. L. & Shen, M. H. (2014). *Working hours and work-family conflicts: the moderator role of work/family Salience*. 2014 International Conference on Business and Social Sciences (ICBASS), Tokyo, Japan. 2014/3/28-30.
 27. Wu, H. P., Chang, C. L., Chao, C. & Chen, R. S. (2013). *We are different: work salience and job performance among dual-career separated couples in Taiwan*. The 13th European Congress of Psychology (ECP), Stockholm, Sweden.
 28. Wu, H. P. & Lu, L. (2013). *Is it right to gossip? Positive function of gossip and work consequences*. The 13th European Congress of Psychology (ECP), Stockholm, Sweden.
 29. 吳欣蓓、張嘉麟、趙君、陳瑞昕（2013）。《Gossip and work consequences: the view of social identity theory》。2013經營管理暨會計資訊理論與實務研討會，台中，台灣。
 30. Wu, H. P., Weng, H. H., Chang, H. M., Jiang, Y. P., Peng, S. Y., Huang, Y. T., & Lee, T. Y. (2012). *Paternalistic Leadership and Follower Effects: The individual-and social-oriented Chinese bicultural self as moderators*. 2012 International Conference on Business and Information (BAI), Sapporo, Japan.
 31. 吳欣蓓、陸洛（2011）。《當我們「同」在一起：團隊中知識分享行為之心理歷程》。2011管理理論與實務研討會：全球經濟下的管理轉型，復旦大學管理學院，上海，中國。
 32. 吳欣蓓、陸洛（2011）。《當我們「同」在一起：從社會認定理論觀照團隊中的知識分享行為》。2011台灣管理學年會暨研討會：當西方理論遇上東方文化，國立清華大學科技管理研究所，台北，台灣。
 33. 吳欣蓓、王百享（2011）。《特殊教育教師之工作壓力研究—以自我效能為調節變項》。2011 經營管理理論與實務研討會，亞洲大學，台中，台灣。
 34. 吳欣蓓、陳家妙（2011）。《互動不公平、情緒勞務與工作滿意度之關聯-以主管支持為調節變項》。2011 餐旅管理暨產業發展國際學術研討會議程，輔仁大學，台北，台灣。
 35. 吳欣蓓、柯金苗（2011）。《情緒智力與情緒勞務之關聯—大五人格與年齡的調節效果》。2011第五屆卓越管理國際學術研討會，修平技術學院，台中，台灣。
 36. Wu, H. P., & Lu, L. (2011). *Are we a team? Understanding the psychological atmosphere of teams from an emotional point of view*. The 9th Biennial Conference of Asian Association of Social Psychology (AASP), Kunming, China.
 37. Wu, H. P., & Lu, L. (2011). *The effects of work constraint and support on organizational citizenship behaviors: conscientiousness and proactive personality as moderators*. The 12th European Congress of Psychology (ECP), Istanbul, Turkey.
 38. 吳欣蓓、陸洛（2010）。《員工國際觀、生涯觀與外派中國地區意願之關係—以家庭系統因素為調節變項》。2010中華商管科技學會年會暨學術研討會，國立屏東科技大學，屏東，台灣。(最佳論文獎)

39. Wu, H. P., & Lu, L. (2010). *From an emotional point of view to understand the knowledge sharing behavior*. 2010 International Conference on Business and Information (BAI), Kitakyushu, Japan.
40. 吳欣蓓、陸洛、顧家祈（2010）。《轉換型領導行為與部屬之工作壓力及主管滿意度的關聯—以人格特質為調節變項》。2010華人經濟圈企業競爭力與經營管理學術研討會，中華大學，新竹，台灣。
41. 吳欣蓓、陸洛（2010）。《團隊成員價值觀契合、情感性承諾、知識分享與團隊績效之關聯》。2010年「恢復職場精神提昇與促進員工心理健康與組織效能」理論與實務研討會，銘傳大學，桃園，台灣。
42. 吳欣蓓、陸洛、張維倫（2009）。《影響外派中國意願之個人、家庭及組織因素研究》。2009台灣心理學年會（TPC），台北，台灣。
43. 吳欣蓓、陸洛、巫姍如（2009）。《高科技產業員工職能與工作績效之關聯—某上市電腦系統公司為例》。第九屆台灣管理學年會（TAoM），台中，台灣。
44. Wu, H. P., & Lu, L. (2009). *Work stressors, Chinese coping strategies, and job performance in the Greater China*. The Fourth International KMO Conference, Taipei, Taiwan.
45. Wu, H. P., & Lu, L. (2008). *Constraints and support in work/family domains, work/family conflict and their consequences: A Taiwanese-British cross-cultural comparison*. The XXIX International Congress of Psychology (ICP). Berlin, Germany.
46. Lu, L., Kao, S. F., Wu, H. P., & Chang, T. T. (2007). *"I or we": Family socialization values in a national probability sample in Taiwan*. Family Values, Behaviors and Attitudes: The 9th TSCS Symposium. Taipei, Taiwan.
47. Lu, L., Cary, C. L., Kao, S. F., Wu, H. P., Chang, T. T., & Chen, C. K. (2007). *Work Resources, Work/Family Conflict, and Their Consequences: A Chinese-British Cross-Cultural Comparison*. The 2007 Annual Conference of the TAOM, Taipei, Taiwan. (Best Paper Award).
48. Lu, L., Kao, S. F., Chang, T. T., & Wu, H. P. (2007). *Work/family demands, work flexibility, work/family conflict, and their consequences at work: A national probability sample in Taiwan*. The Seventh Conference of Asian Association of Social Psychology (AASP). Sabah, Malaysia.