

個人簡歷

中文姓名：盧逸君

英文姓名：Yi-Chun, Lu

E-MAIL：miffylouise@scu.edu.tw

個人網頁：

現職

2023.08~ 東吳大學企業管理學系專任助理教授

2022.08~2023.07 東吳大學企業管理學系專案助理教授

學歷

2015~2021 國立中山大學企業管理學系博士

2011~2013 國立中山大學企業管理學系碩士

2003~2007 國立中山大學外國語文學系學士

經歷與服務

2021.12~2022.08 哥本哈根大學 家族企業研究中心 博士後研究員

2022.02~2022.07 國立中正大學企業管理學系 兼任助理教授

2015.09~ 2022.01 義守大學 兼任研究人員

2014.10~2015.09 高雄市甲仙區公所 課員

2014.03~2014.10 財團法人金屬工業研究發展中心 產業分析師

2013.07~2013.12 永豐商業銀行 企金業務專員

2008.09~2010.08 壹傳科技股份有限公司 行銷管理部 主管特別助理

2008.05~2008.08 私立大自然英語科學作品電腦短期補習班 英語教師

榮譽及獎勵

2023.08 中華民國國家科學及技術委員會，「當女性不再隱身幕後：家族企業中女性董事的身分意涵」，NSTC 112-2410-H-031 -005 -MY2，2023/08-2025/07。(計畫主持人：東吳大學企管系盧逸君助理教授)(計畫總金額：1,338,000)

2019.08 行政院科技部 108 年度獎勵人文與社會領域博士候選人撰寫博士論文。計畫名稱：Family dynamics and the development of family business groups in Taiwan: A longitudinal observation，108-2420-H-110-006-DR，2019/08-2020/07。(計畫主持人：國立中山大學企業管理學系博士候選人盧逸君)(計畫總金額：432,000)

訓練與證照

1. Completion of the 15-hour LTTC EMI Training Workshops conducted from Nov. 15th to Dec. 13th, 2023.
2. Completion of the second E² Workshop organized by EMI Teaching and Learning Center at National Taiwan University (NTU) on Sep 10th, 2023.
3. Completion of the Case Writing Workshop organized by AAPBS (Association of Asia-Pacific Business Schools) and APU (Ritsumeikan Asia Pacific University) from 07/28/2023-07/29/2023 in Beppu, Japan.
4. Completion of the Experiential Learning Teaching Method Program organized by ELI Global from 12/04/2022-12/23-2022.
5. Completion of the 8-week EMI online course from Jan. to March., 2021. Ohio University provides this course as part of the Online Professional English Network (OPEN). The U.S. Department of State sponsors the program with funding from the U.S. government.
6. Completion of the EMI workshop (English as the medium of instruction) organized by British Council from 08/31/2020-09/04/2020.

研究領域與專長

組織理論

策略管理

家族企業、家族集團

公司治理

傳承

教授課程

碩士班：研究方法(全英語授課)、管理心理學

學士班：企業概論、管理學、人力資源管理(全英語授課)、管理心理學、組織行為(全英語授課)

參與之研究計畫

1. 中華民國國家科學及技術委員會，「當女性不再隱身幕後：家族企業中女性董事的身分意涵」，NSTC 112-2410-H-031 -005 -MY2，2023/08-2025/07。(計畫主持人：東吳大學企管系盧逸君助理教授)(計畫總金額：1,338,000)
2. 行政院科技部，「家族企業傳承服務機構的組織間關係：制度邏輯，網絡與生態系統

論之觀察」，MOST109-2410-H-214-005-MY3，2020/08-2022/07。(計畫主持人：義守大學企管系鍾喜梅副教授)(計畫總金額：2,079,000)

3. 勞動部勞動及職業安全衛生研究所，「組織型態、工會特性對組織內薪資差異之分析」，1072024，2018/05-2018/12。(計畫主持人：中央研究院社會學研究所李宗榮副研究員、中央研究院統計學研究所顏佐榕助研究員)
4. 行政院科技部，「從鑲嵌性代理者矛盾看會計師事務所在家族企業傳承中的角色」，MOST106-2410-H-214-007-MY3，2017/08-2020/07。(計畫主持人：義守大學企管系鍾喜梅副教授)(計畫總金額：2,079,000)
5. 行政院科技部，「多樣性制度邏輯的衝突與調和—家族企業傳承與策略發展之思考」，MOST103-2410-H-214-015-MY3，2014/08-2017/07。(計畫主持人：義守大學企管系鍾喜梅副教授)(計畫總金額：2,112,000)
6. 國家科學委員會，「家族集團股權與經營權安排的兩難：控制與制度觀點的辯證」，NSC 101-2410-H-214-021-MY2，2012/08-2014/07。(計畫主持人：義守大學企管系鍾喜梅副教授)(計畫總金額：974,000)

學術社群

1. Academy of Management (AoM)
2. International Family Enterprise Research Academy (IFERA)
3. Impact of Family Assets on Corporate Structures and Outcomes (FAMBUSS),
Department of Economics, University of Copenhagen

<https://www.economics.ku.dk/fambuss/people/>
4. Successful Transgenerational Entrepreneurship Practices (STEP Project)
5. AACSB Member Forum
6. Taiwan Academy of Management (TAoM)
7. 國立台灣大學跨校 EMI 教師成長社群- 四校聯合 E 起 MI 進