

個人簡歷

中文姓名：陳佳雯

英文姓名：Summer, Chen

E-MAIL：summerchen@scu.edu.tw

個人網頁：

現職

2021.08~迄今 東吳大學企業與管理學系助理教授

學歷

2009~2013 國立台灣大學商學研究所博士

經歷與服務

2019.02~2021.07 致理科技大學國際貿易系專案助理教授

2016.08~2019.02 商業發展研究院創模所助研究員

授課課程

大學部：組織行為、人力資源管理

碩士暨碩專班：企業管理研討、組織行為研討、人力資源管理、組織溝通與領導力

研究領域與專長

高齡就業與創業、工作壓力與職場健康等組織行為相關議題

審稿

審查人，《應用心理研究》

審查人，《臺大管理論叢》

審查人，國科會專題研究與大專生專題研究計畫

榮譽及獎勵

A. 個人榮譽

1. 2013年榮獲斐陶斐榮譽會員
2. 2008年榮獲斐陶斐榮譽會員

B. 教學與輔導

1. 榮獲東吳大學 112 學年度第一學期課堂反應調查結果，位居全校排名前 10%
2. 榮獲東吳大學 111 學年度第一學期課堂反應調查結果，位居全校排名前 11%~25%

C. 國科會-專題研究計畫

1. Chen, J. W. (2024). 當鑲嵌於組織內的員工抱病工作時：初探組織鑲嵌者勉強出勤時對其健康與績效的負向影響歷程(When embedded employees go to work despite illness: An exploration of the negative impacts of organizational embeddedness on employees' health and performance through presenteeism)，行政院國科會，113-2410-H-031 -017 -SS2
2. Chen, J. W. (2022). 在工作中成功老化：從 SOC 策略探究台灣高齡者工作最適化歷程(Successful aging at work: Exploring the optimal working process among Taiwan's older people based on the SOC strategy)，行政院國科會，MOST 111-2410-H-031-039 -
3. Chen, J. W (2021). 有彈性就沒壓力？臺灣遠距工作者之壓力內涵及其因應歷程初探(No constraint No strain? The study of stress coping process of Taiwan teleworkers)，行政院國科會，110-2410-H-263 -002 -
4. Chen, J. W (2020). 「銀寶」價值再造：臺灣高齡創業歷程及其內涵初探(Recreate the elders' value: The study of entrepreneurial process and meanings for Taiwan elders)，行政院國科會，MOST109-2410-H-263 -002 -

D. 國科會-大專生研究計畫

1. 蔡齡玉(2024)。剩於人生，我想要什麼？高齡工作者之個人需求對其未來時間觀與留任意願關聯之中介歷程，行政院國科會，113-2813-C-031-065-H
2. 劉晏慈(2023)。我為什麼要參加？員工對企業社會責任知覺及其參與 CSR 活動意願之關聯的探究，行政院國科會，MOST 112-2813-C-031-071-H

E. 論文指導

1. 游霈晴 (2024)。男職場霸凌與工作績效及職家衝突之關聯-以韌性及心理社會安全氣候為調節變數 (未出版之碩士論文)。東吳大學。
2. 黃怡蓓 (2024)。知覺屈就與組織公民行為之關聯：以情感性組織承諾與知覺主管支

持作為情境變數（未出版之碩士論文）。東吳大學。

3. 陳潔瑩（2024）。工作負荷與工作績效之關聯性—以情緒耗竭為中介變數及正念為調節變數（未出版之碩士論文）。東吳大學。
4. 李淑芳（2023）。男霸天下的進與退：資訊科技產業中女性主管之職涯韌性歷程的初探（未出版之碩士論文）。東吳大學。