

# 個人簡歷

中文姓名：郭佳怡

英文姓名：Chia-I Kuo

E-MAIL : cikuo5@scu.edu.tw

## 現職

2024.02~ 東吳大學企業管理學系助理教授

## 學歷

2012~2018 國立清華大學科技管理研究所博士

2005~2007 國立成功大學企業管理學系碩士

2000~2004 國立政治大學財政學系學士

## 經歷與服務

2020.08~2024.01 靜宜大學企業管理學系助理教授

2019.02~2020.07 國立中山大學人力資源管理研究所約聘助理教授

2018.08~2019.01 國立臺灣大學科技政策與產業發展研究中心博士後研究員

2017.08~2018.01 國立清華大學科技管理研究所兼任講師

2016.06~2017.02 美國舊金山州立大學國際企業系訪問學者

2010.12~2012.01 國立臺灣大學工商管理學系暨商學研究所專任研究助理

2007.11~2010.11 訊達電腦股份有限公司銷售代表

## 榮譽及獎勵

2023 靜宜大學 112 學年度系級績優導師

2022 靜宜大學 111 學年度院教學優良教師

2021 北商大學術論壇經營與管理實務研討會最佳論文獎

2020 國立中山大學 108 學年度第 1 學期教學優良課程

2018 中華民國斐陶斐榮譽學會 107 年榮譽會員

2017 科技部 106 學年度獎勵人文社會領域博候選人撰寫博士論文

2016 科技部 105 學年度補助博士生赴國外研究

## 研究領域與專長

科技管理

創新管理

策略管理

專案管理 (PMP 證照)

## 學生指導

### 1. 國科會大專生研究計畫

- 2022.07~2023.02 探討企業永續性對企業創新之影響：以工作彈性、CSR溝通策略為調節變數 (李芷寧)。

### 2. 碩論指導

- 113學年 研發及行銷能力對創新績效之影響：AI研發重視度與AI導向的調節作用 (孫毓珊)。
- 113學年 以UTAUT模型探討使用AI之行為意圖與員工創新行為之影響 (侯凱文)。
- 112學年 遠距辦公下社交隔離、工作投入與主管信任程度對團隊凝聚力的影響：以情緒勞務為調節變數 (邱語萱)。
- 110學年 薪酬公平性與公司績效之關聯性研究：公司治理機制與研發投入的調節效果 (黃怡婷)。
- 110學年 以行動者網絡理論觀點研究南屯國民運動中心創生過程 (洪明通)。
- 110學年 醫院後勤管理研究-以中部某一地區醫院為例 (張子傑)。
- 109學年 獵才顧問服務品質之研究：以服務主導邏輯為觀點 (楊龢)。
- 109學年 如何建立員工的當責態度之研究：以L個案公司為例 (謝易珊)。
- 109學年 探討年金改革後公務人員工作滿意對其任務績效的影響：分配正義的干擾效果 (蘇莉琪)。
- 108學年 團隊向心力之研究：以A個案公司工作團隊為例 (黃郁茹)。

### 3. 競賽獲獎

- 2022.12 「2022永續智慧創新黑客松」星享道酒店命題之一個新型態飯店可以永續發的超能力場次第三名指導老師 (團隊：六芒星)。靜宜大學管理學院、資訊學院主辦，中國醫藥大學、亞洲大學、逢甲大學、大葉大學、東海大學、嶺東科技大學及中山醫學大學協辦。
- 2021.11 「2021 Demo Day 創新創業競賽」第一名指導老師 (團隊：青銀共創隊)。靜宜大學職涯發展暨產業促進處主辦。
- 2021.08 「2021 Linker無限可能-全國大專院校創意行銷與創業競賽」Linker 行銷文案企劃組最佳活動企劃獎 (團隊：靜心靜力)。騏璣資訊科技、國立彰化師範大學、Linker商店街聯盟主辦。