

黃庭邦副教授

著作

Update : 2019/01/31

一、期刊、學報論文 (期刊所列除非特別註明，否則皆為紙本)

(1) SSCI

1. Huang, Ting-pang,(2011/02)“Comparing motivating work characteristics, job satisfaction, and turnover intention of knowledge workers and blue-collar workers and testing a structural model of the variables’ relationships in China and Japan”, *International journal of human resource management*. Vol.22, No.4, P924-944. (英國期刊，2011 Impact factor: 1.81)

(2) SCI

(3) TSSCI

(4) 其他具審查制度之期刊論文

- 1、周燕玉、黃庭邦、葉明偉 (民 106) 「比較分析臺灣與大陸員工激勵因素偏好之特性：以員工所得屬性為調節變項」，*管理實務與理論研究*，11:3，頁 1-21。
- 2、黃庭邦、周燕玉、蕭嘉興 (民 102) 「探討創意工作者激勵偏好與滿足及其對工作投入及組織承諾的影響」，*中小企業發展季刊*，第 28 期，頁 127-152。
- 3、Huang, Ting-pang (2008/01) “A comparative analysis of job characteristics, job satisfaction, and intention to leave in knowledge workers and blue-collar workers in Taiwan and the US”, *Pan-pacific management review*, 11(1), 1-34.
- 4、黃庭邦、倪慧心 (民 96 夏季號) 「企業實施多源回饋促進員工行為發展的責任知覺、性格與組織因素」，*人力資源管理學報*，第七卷第二期，頁 1-25。
- 5、呂欣茹、李麗傳、黃庭邦、李美璇 (民 91)，「台灣地區護理主管領導特質之因素分析」，*慈濟護理雜誌*，第一卷第三期，頁 78-87。
- 6、黃庭邦 (民 87)，”An exploratory cross-national study between Taiwan and the U.S. on transformational and transactional leadership and values of collectivism and individualism”，*亞太管理評論*，第三卷第二期，頁 89-101。(TSSCI 期刊觀察名單)
- 7、黃庭邦 (民 84)，”Implicit leadership theory in Taiwan-A comparative analysis in the factor structures of expectations of transformational and transactional leadership between Taiwanese and Americans “，*東吳經濟商學學報*，第十五期，頁 63-86。

(5) 不具審查制度之期刊論文

1. 黃庭邦 (2018), 「經濟社會發展趨勢對個人職涯發展與職涯規劃管理之影響」, T&D飛訊, 第245期, P1-21。(電子期刊)
2. 黃庭邦 (2017), 「行動學習與行動研究的整合趨勢與未來發展」, T&D飛訊, 第228期, P1-19。(電子期刊)
3. 黃庭邦 (2013), 「4大轉型領導因材施教, 培育超級接班人」, 能力雜誌, 5月號, 第687期, P54-59。
4. 黃庭邦 (2012), 「績效管理三大目的與評估方法的選用」, 能力雜誌, 12月號, 第682期, P42-47。
5. 黃庭邦 (2012), 「緊扣企業目標、善用員工反饋、人才策略不迷航」, 能力雜誌, 9月號, 第679期, P36-42。
6. 黃庭邦 (2012), 「4對策 破解人才流動密碼」, 能力雜誌, 7月號, 第677期, 48-53。
7. 黃庭邦 (2012), 「改變本位心智模式、多元團隊創新績效」, 能力雜誌, 4月號, 第674期, 28-34。
8. 黃庭邦 (2011), 「人才風險的預應防範與積極作為」, 能力雜誌, 11月號, 第669期, 28-34。
9. 黃庭邦 (2011), 「跨界學習預應多變職涯挑戰」, 能力雜誌, 6月號, 第664期, P50-54。
10. 黃庭邦 (2011), 「定期分析檢驗招募甄選效度」, 能力雜誌, 3月號, 第661期, P50-57。
11. 黃庭邦 (2010), 「員工學習地圖與職涯發展」, 能力雜誌, 8月號, 第654期, P48-54。
12. 黃庭邦 (2013) 企業光是擁有優秀人才不足以創新一探索人力資源發展與企業創新關係, 職業訓練局 TTQS 電子專刊, 第004期。
(<http://ttqs.evta.gov.tw/EDocs/2013004.pdf>)

二、研討會論文

(1) 具審稿制度之國外研討會

- 1、Huang, Ting-pang (2013/08), "Examining characteristics and models of work and family positive spillover in Taiwan", *Proceedings of 2013 Annual Meeting of the Academy of Management*, Orlando, Florida, USA. (佛羅里達, 奧蘭多)
- 2、Huang, Ting-pang (2004/08), "Work and family conflict of employees in business organizations in Taiwan," *Proceedings of 17th International Congress of International Association Cross-Cultural Psychology*, 西安.
- 3、Huang, Ting-pang, Mawardi, A., Rajadhyaksha, U., Desai, T. P. (2004/04), "Work-family

conflict in Asian cultural context: The cases of Taiwan, Indonesia & India,” *Proceedings of the symposium of 2004 SIOP Conference on Cross-Cultural approaches to work-family conflict: A ten-country investigation* , 芝加哥。

(2) 具審稿制度之國內研討會

- 1、黃庭邦(民 101 年 6 月),「探討台灣工作與家庭衝突與正向溢出前因後果之結構模式」, 2012 科際整合管理研討會光碟論文集。
- 2、Huang, Ting-pang (2010/10), “A comparative analysis of demographical characteristics, job characteristics, job satisfaction and intention to leave of knowledge workers and blue-collar workers between Taiwan and Japan” *Proceedings of the 2010 International Conference on Human Resource Development*, 台北。
- 3、黃庭邦(民 95 年 5 月),「比較性探討台灣與美國知識工作者與藍領員工的工作特徵、工作滿足與離職意圖」, 2006 科際整合管理研討會光碟論文集。
- 4、黃庭邦(民 92 年 5 月),「台灣地區企業公司績效評估目的與組織績效」, 2003 科際整合管理研討會光碟論文集。
- 5、黃庭邦(2002/09), A further comparative analysis on job characteristics, job satisfaction and intention to leave between knowledge workers and blue-collar workers in Taiwan(R.O.C.), Mainland China and Japan, 中國心理協會 2002 年會, 壁報展示論文, 台中。
- 6、Ting-pang Huang(2002/04), “A comparative study on the characteristics of knowledge workers and blue-collar workers between Taiwan and Japan,” *Proceedings of the 12th International Conference on Comparative Management on Economy of Knowledge and Globalization-Innovation and Renovation for Business Management* , 高雄。
- 7、黃庭邦、蔡靜萍(民 89 年 5 月),「知識工作者之工作特性及其績效評估指標之探索與分析」, 2000 科際整合管理國際研討會光碟論文集。
- 8、黃庭邦(民 86 年 6 月), ” A cross-national study between Taiwan and the U.S. on transformational and transactional leaderships, values of collectivism and individualism, and the relationship between the values and the leaderships ” , 1997 年企業管理國際研討會論文集, 頁 113-126。

(3) 不具審稿制度之國內外研討會

1. Rajadhyaksha, U., Huang, T. & Mawardi, A. (2011/6/30-7/3) “GRI, role overload, WFC and WF guilt in India, Indonesia and Taiwan” *Proceedings of 2011 IACCP -International Association for Cross-Cultural Psychology Regional Conference*, Istanbul, Turkey. (土耳其, 伊斯坦堡)
2. Huang, Ting-pang (2006/7/16-21) “Work and family conflict of employees in Taiwan”, *Proceedings of 26th International Congress of Applied Psychology*, Athens, Greece. (希臘, 雅典)
3. Ting-pang Huang(2002), “A comparative analysis on job characteristics and job attitudes between knowledge workers and blue-collar workers of electric-electronic industry in ROC

(Taiwan) and Mainland China,” 2002 海峽兩岸財經與商學研討會論文集，台北：東吳大學。

4. 黃庭邦、劉邦彥、郭乃璋（民 87 年 5 月），「探索不同績效評估方法之應用特性」，1998 年企業管理研討會論文集，台北：東吳大學。
5. 黃庭邦（民 87 年 5 月），「從轉化型與交易型領導觀點分析探索台灣地區企業組織領導特質與效果」，第二屆海峽兩岸財經與商學研討會論文集，台北：東吳大學。
6. 黃庭邦（民 86 年 12 月），”Exploring implicit leadership characteristics in Taiwan through a cross-national analysis of transformational and transactional leadership perceptions“，第四屆亞太地區人力資源管理與經濟發展國際學術研討會論文集，頁 2.1-2.28。
7. 黃庭邦（民 86 年 7 月），「台灣地區績效管理問題與對策」，第一屆海峽兩岸財經研討會論文集，頁 291-305，台北：東吳大學。

三、專書及專書論文（包括書籍、碩博士論文、編輯書）

（1）書籍

1. Huang, Ting-pang (2017) The work-family interface in Taiwan, In K. Korabik, Z. Aycan & R. Ayman (Eds), The Work-Family Interface in Global Context (pp.249-265). New York, NY: Routledge, Taylor & Francis Group.

（2）碩、博士論文

四、技術報告及其他

- 1、黃庭邦（民 89），「知識工作者之績效管理：從跨國比較分析探討其應有之發展」，國科會 90 年專題研究計畫成果報告。(NSC-89-2416-H-031-023)
- 2、黃庭邦（共同主持人）（民 89），「全球化下的勞資關係與工作生活品質研究：台灣機電產業的國際比較」，國科會 90 年專題研究計畫成果報告。(NSC-89-2412-H-031-005-SSS)
- 3、黃庭邦、康亞佩（民 88），「外籍勞工適應問題之分析及其甄選改進之方向」，中國勞工，第九九九期，頁 29-32。
- 4、黃庭邦（民 88），「台灣地區績效評估問題與策略性改進方式」，國科會 88 年專題研究計畫。(NSC-88-2416-H-031-005)
- 5、黃庭邦（民 87），「績效管理在人力資源管理中之內涵與特性」，中國勞工，第九八六期，頁 14-16。
- 6、黃庭邦（2013）企業光是擁有優秀人才不足以創新—探索人力資源發展與企業創新關係，職業訓練局 TTQS 電子專刊，第 004 期。(http://ttqs.evtg.gov.tw/EDocs/2013004.pdf)
- 7、黃庭邦（民 86 年 10 月），績效管理（演講），印刷人員研訓中心。

- 8、黃庭邦（民 85 年 11 月），國中教師生涯規劃（演講），土城中正國中。
- 9、黃庭邦（民 85 年 9 月），生涯管理（演講），金融人員研訓中心。
- 10、黃庭邦（民 85），現代人力資源管理，行政院勞委會勞工函授教育專書。
- 11、黃庭邦（民 85），「探索台灣地區的領導特質及其效能」，國科會 85 年專題研究計畫成果報告。（NSC-85-2416-H-031-002）

五、各項獎補助

- 1、東吳大學 100 學年度研究論著獎勵（2012）。
- 2、財團法人東吳企管文教基金會 96 年度 SMAF 學術研究獎勵（2007）。
- 3、東吳大學 86 學年度教師學術研究獎助（1997 年）。
- 4、東吳大學 84 學年度教師學術研究獎助（1995 年）。

六、專案研究計畫：

- 1、計畫名稱：工作與家庭衝突愧疚模式的跨國研究
委辦單位：行政院國科會（NSC 101-2410-H-031-043）
擔任職稱：主持人
計劃時間：2012/08/01-2013/07/31
- 2、計畫名稱：工作與家庭平衡研究：一項國際研究計畫
委辦單位：國際獨立性的跨國研究團隊（包括美、加、土、西、印、以、澳、台等）
擔任職稱：台灣地區研究主持人
計劃時間：2004/08/01-2007/07/31
- 3、計畫名稱：全球劃下的勞資關係與工作生活品質研究：台灣機電產業的國際比較(I)
委辦單位：行政院國科會（NSC 89-2412-H-031-005-SSS）
擔任職稱：共同主持人
計劃時間：2000/08/01-2001/07/31
- 4、計畫名稱：知識工作者之績效管理：從跨國比較分析探討其應有之發展
委辦單位：行政院國科會（NSC 89-2416-H-031-023）
擔任職稱：主持人
計劃時間：2000/08/01-2001/07/31
- 5、計畫名稱：台灣地區績效評估問題與策略性改進方式
委辦單位：行政院國科會（NSC 88-2416-H-031-005）
擔任職稱：主持人
計劃時間：1998/08/01-1999/07/31

- 6、計畫名稱：探索台灣地區的領導特質及其效能
委辦單位：行政院國科會（NSC 85-2416-H-031-002）
擔任職稱：主持人
計畫時間：1995/08/01-1996/07/31