

當我對大陸的印象還停留在幼稚園大班和爸爸去出差的記憶，佈滿高樓大廈的上海，人來人往的迪士尼...這次海外研習是我時隔16年再度踏入大陸的機會，中間來來回回的發生了許多事情，台商大批移入大陸、made in China充斥世界各地、中美關係、香港反送終、兩岸議題、台商紛紛轉往東南亞設廠...

出發之前是忐忑的，因為資訊的不對襯，即使我們在部分媒體能取得相似的資訊，仍無法清楚了解他們在世界觀、生活觀等等的想法，出發前大家都在擔心，VPN的差異會不會讓我們不能使用其他的自媒體？會不會口味太重沒辦法適應？會不會連插座、電壓都不相同？抱著這樣的心境，我們出發了。

大陸的空間真的很大，每天打開手機計步器都是20000+，所有物件、設備都更有空間發展，而且許多地方都保留原始的古城、矮牆，隨便一個角落都能發展出自己的特色！

比起景色，更讓人驚豔的還是人吧！大陸的大環境下還是「卷」的挺嚴重，大一就開始準備保研的大有人在，最主要的差異就在生活與工作的平衡，至少就我所知的台灣學生在娛樂、打工、休息的比例還是挺高的。我試探性的問過，你們喜歡這個環境嗎？事實是，我聽到更多的是羨慕，當我們在留學、交換的選擇更多，就業環境的保障更多，壓力更小的情況下。

這一路上反思挺多的，覺得在這塊小小地瓜上好像會把所有的舒適當作理所當然。台灣現在身處的大缺工時代，讓我們能更容易得到滿意的薪水及職位，高度重視新創及個人發展，也讓我們除了工作多了更多選擇，勞基法制式化的工作時間及員工保障，更直接讓員工有「選擇工作」的底氣，反觀大陸，為了目標和未知的未來他們可以這麼拼命，充滿選擇的我們好像馬力遠遠不及。

還有一個讓我印象深刻的對話是關於遠距工作這件事，畢竟我是直接受益於後疫情環境，得到一個非同步遠距工作的幸運兒，海外研習的那幾天，我利用相當耗時的坐車時間完成了大部份的工作，也感受了清晨五點的南京、蘇州、常州，我特別喜歡當世界安靜下來一個人靜靜的思考、作業...然而，這樣的情況在大陸是相當少見的。據我所知，大陸的管理層普遍不信任員工在遠距工作的效率，更相信眼見為憑，亦或是他們本身也更習慣在工作場域工作、在學習場域學習，或許單純是台灣的中小企業特別多，階層更加扁平化，大家也很適應透過專管軟體、排成進行遠端、甚至非同步的作業吧，但能確定的是，整個思維邏輯都和我們大不相同。

其實不用特別認真思考，就可以理解為什麼大陸近年來的發展可以這麼迅速，當這個環境就是如此，適者生存，存活下來的還這麼多人...這個人口紅利真的太了不起了，甚至在想如果我在這種環境長大一定會非常了不起吧...就像他們公司隨處可見的年輕高層主管、習以為常的年輕的學院主任...

當然除了他們高度發展的環境，還有許多觀察所得也特別值得討論。因為論氣候、論人民素質、論交通、論便利性，台灣還是遠遠甩他們幾條街，這趟讓我感受最深的便是「邊走路邊看手機真的很危險！」在大陸隨手就可以叫的外賣，可想而知外送員的比例也是非常高，更不用說當大陸還將電動車與腳踏車同作「非機動車輛」時...你會聽到人行道後方傳來的喇叭聲要你讓路，你會發現十字路口的紅綠的只是裝飾用的，你會發現沒有紅綠的路口是真的沒辦法過馬路...

其中有一塊是我認為特別值得分享的，當我們在參訪蘇州大學時，大大的「東吳大學」城門，背後其實隱含了許多故事...東吳大學之所以明為東吳，是因為當時的蘇州屬於吳國，而此地名就叫東吳，東吳大學在蘇州創校後，後來搬到台灣，而舊址又開設了一所「蘇州大學」，所以蘇州大學和東吳大學可以說是地緣關係但沒有血緣關係吧。

這一趟讓我收穫非常多，這次真的是難能可貴的機會能參訪大陸的各個學校、能聽到阮院長滿滿的知識補帖、能看到比亞迪實際的生產線...太多太多的感官衝擊了，這趟參訪後，我更加感謝我所擁有的選擇權和自由，也期許自己能更加自律、有衝勁的面對挑戰，更多的選擇權應該是引領我們走向更嚮往的未來。